

CODE OF CONDUCT

BONDING – MORE THAN MATERIALS



VORWORT

In diesem Verhaltenskodex fassen wir die für uns wesentlichsten Punkte in Bezug auf Ethik, Verantwortung und christlichen Werten zusammen. Wir orientieren uns dabei an den Prinzipien des UN Global Compact sowie unseren gemeinsam erarbeiteten Firmenwerten **Integrität, Wertschätzung, Leidenschaft und Resilienz**. Integrität ist von zentraler Bedeutung für Herrmann Ultraschall. Daher legen wir großen Wert darauf, dass sich auch unsere Geschäftspartner zur

Einhaltung ähnlicher Normen und Standards verpflichten, sowie geltende gesetzliche Vorschriften erfüllen.

Dieser Code of Conduct richtet sich an alle Mitarbeitenden, Geschäftspartner und Lieferanten von Herrmann Ultraschall. Unser Ziel ist es, hiermit sicherzustellen, dass wir gemeinsam nachhaltig, fair und regelkonform handeln – für eine vertrauensvolle, partnerschaftliche Zusammenarbeit auf Augenhöhe.

André Deponte

Thomas Herrmann

Jörg Zech

INHALT

Unsere Firmenkultur	6
Menschenrechte und Arbeitsbedingungen	11
Gesetz und Ethik	12
Gesellschaftliches Engagement	15
Umwelt- und Klimaschutz.....	16
Nachhaltige Beschaffung.....	19
Globale Umsetzung des Verhaltenskodexes	20

**WIR VERBINDEN
NICHT NUR
MATERIALIEN,
SONDERN VOR
ALLEM DIE
MENSCHEN
DAHINTER.**



UNSERE FIRMENKULTUR

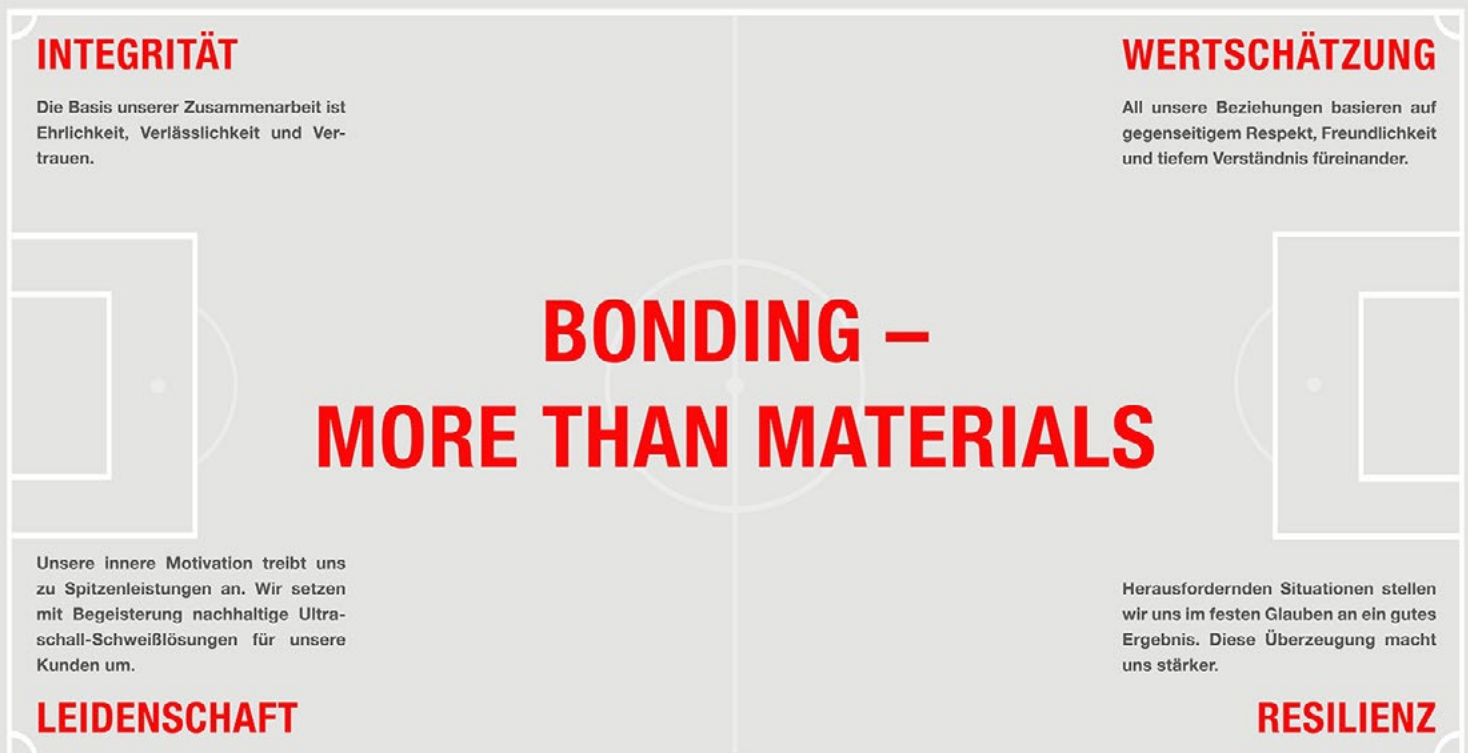
Wir wollen nicht einfach nur Materialien verbinden, sondern vor allem die Menschen dahinter. Von Kunden, Partnern und Lieferanten über die Mitarbeitenden und deren Familien bis hin zu unserer Gemeinde wollen wir mit all denjenigen starke, langfristige Verbindungen aufbauen, mit denen wir

in Kontakt kommen.

BONDING – MORE THAN MATERIALS ist unser Leitgedanke, der uns vereint und uns jeden Tag aufs Neue zu Höchstleistungen treibt. Er ist der Grund, warum unsere Kunden uns vertrauen. Er ist unser WHY. Um Kunden begeistern zu kön-

nen, muss auch unser

Team begeistert sein. Deshalb haben wir uns auf kollektive Werte und Normen festgelegt, die ein produktives, faires und sinnstiftendes Miteinander ermöglichen: Integrität, Wertschätzung, Leidenschaft und Resilienz.



„UM KUNDEN BEGEISTERN ZU KÖNNEN, MÜSSEN ZUNÄCHST WIR SELBST BEGEISTERT SEIN.“



TERMINAL
APPLICATIONS

Hermann
Ultraschall

VARIO B

Hermann

Ultrasonic welding
for battery

pre- and main weld
and cathode

UNSER WHY



CULTURE JOURNEY

Unser **WHY** und unsere Werte sind zentrale Bestandteile unseres Kulturwandels – unserer Culture Journey. Ziel dieser unternehmensweiten Initiative ist die Implementierung und Sicherstellung einer gemeinsamen, wertebasierten Unternehmenskultur, mit der wir letztlich uns selbst und unsere Kunden begeistern. Speziell geschulte Mitarbeitende begleiten die Kolleginnen und Kollegen als „Sherpas“ auf dieser Reise und bieten Orientierung in regelmäßigen, mehrtägigen Workshops – den Culture Journey Camps – sowie im unternehmerischen Alltag. Mit Hilfe unserer Culture Journey stärken wir das Teamgefüge und schaffen eine offene 360° Feedbackkultur. Wir sind überzeugt, mit unserer Culture Journey ein positives Arbeitsumfeld zu gewährleisten, das es jedem Mitarbeitenden ermöglicht, sich innerhalb seines Tätigkeitsbereichs bestmöglich zu entfalten und zu entwickeln.



MENSCHENRECHTE UND ARBEITSBEDINGUNGEN

Wir achten die international geltenden Menschenrechte. Auch von unseren Geschäftspartnern erwarten wir eine Verpflichtung zur Achtung der Menschenrechte und setzen uns dafür ein, dass diese innerhalb unserer Lieferkette konsequent umgesetzt werden.

Mit diesem Kodex stellen wir sicher, dass allen Mitarbeitenden und Geschäftspartnern von Herrmann Ultraschall bewusst ist, dass Belästigung und Diskriminierung inakzeptable Praktiken sind, die mit unseren Unternehmensstandards nicht vereinbar sind.

Wir treten für die Abschaffung von Kinderarbeit sowie aller Formen von Zwangsarbeit ein und lehnen jegliche Form von Menschenhandel und moderner Sklaverei ab. Wir verpflichten uns dazu, keine Geschäfte zu fördern, die auf dem Einsatz solcher Mittel basieren.

Ein weiterer wesentlicher Grundsatz ist die Gleichberechtigung und faire Behandlung aller Mitarbeitenden. Wir dulden keinerlei Diskriminierung aufgrund nationaler oder ethnischer Zugehörigkeit, Hautfarbe, Geschlecht,

Religion, Behinderung, sexueller Orientierung oder politischer Überzeugungen, sei es durch Sprache oder Handlungen. Auch bei der Auswahl der Partner innerhalb unserer Lieferkette stehen wir für Gleichbehandlung ein.

Wir halten uns an geltende arbeitszeitrechtliche Vorschriften und fordern die Beachtung entsprechender Vorschriften und Gesetze aller Geschäftspartner. Wir tragen Sorge für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden. Durch Vorsorge, Trainings und ein Arbeitssicherheitsmanagementsystem vermeiden wir Verletzungen und Erkrankungen.

Wir als Herrmann Ultraschall achten darauf, im jeweiligen länderspezifischen Umfeld angemessene Löhne zu zahlen. Diese beinhalten den gesetzlichen Mindestlohn sowie darüber hinausgehend die Übernahme notwendiger Mehrkosten für die Durchführung der Tätigkeit. Lohnkürzung als Disziplinarmaßnahme ist grundsätzlich inakzeptabel. Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir, dass sie diese Grundsätze anerkennen und umsetzen.

„EIN WEITERER WESENTLICHER GRUNDSATZ IST DIE GLEICHBERECHTIGUNG UND FAIRE BEHANDLUNG ALLER MITARBEITENDEN.“

GESETZ UND ETHIK

Wir treten gegen alle Arten der Korruption, einschließlich Erpressung und Bestechung ein. Das bedeutet, dass wir uns weder selbst dieser Mittel bedienen noch solche fördern oder dulden.

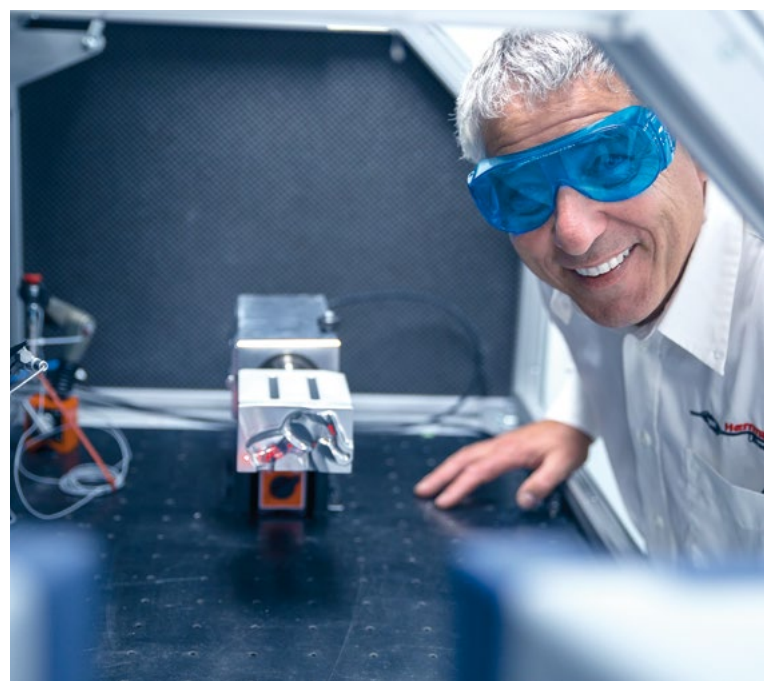
Geschäftliche Handlungen sowie Kaufentscheidungen sollen frei von persönlichen Interessen und sachfremden Erwägungen getätigt werden. Wir akzeptieren kein solches Fehlverhalten und gehen bei Verstößen konsequent dagegen vor.

Interessenskonflikte können entstehen, wenn finanzielle, persönliche, soziale oder politische Interessen denen unseres Unternehmens entgegenstehen. Grundsätzlich werden Tätigkeiten, die zu Interessenskonflikten führen, von Mitarbeitenden vermieden. Bestehende Interessenskonflikte werden der Personalabteilung und dem Vorgesetzten mit dem Ziel einer regelgerechten Lösung mitgeteilt.

Wir achten den fairen Wettbewerb und verpflichten uns, das geltende Wettbewerbsrecht einzuhalten. Auch von unseren Geschäftspartnern erwarten wir, sich im Wettbewerb fair und ethisch korrekt zu verhalten sowie das geltende Recht zu achten.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung der Vorschriften und Gesetze bezüglich des Schutzes und der Verarbeitung personenbezogener Daten. Darüber hinaus behandeln wir alle Informationen und Daten entsprechend gesetzlicher Vorgaben und vertraglicher Vereinbarungen sowie ihrer Klassifizierung und stellen mit angemessenen Schutzmaßnahmen sicher, dass Daten stets gegen unbefugten Zugriff geschützt sind.

„WIR ACHTEN DEN FAIREN WETTBEWERB UND VERPFLICHTEN UNS, DAS GELTENDE WETTBEWERBSRECHT EINZUHALTEN.“





GESELLSCHAFT- LICHES ENGAGEMENT

Als lokal verwurzeltes Unternehmen mit globalen Standorten sind wir uns unserer Verantwortung für die Menschen in der Region, aber auch überall auf der Welt bewusst. Deshalb unterstützen wir mit der Initiative „Herrmann Herzenssache“ im regionalen Umfeld sowie auf internationaler Ebene Initiativen, die dem Schutz der Umwelt oder dem gesellschaftlichen Miteinander dienen.

Durch die Nähe zu den Menschen und Projekten können wir sicherstellen, dass Spenden auch dort ankommen, wo sie wirkungsvoll eingesetzt werden. Sie sollen Menschen unterstützen, die unverschuldet in Not geraten sind und faire Chancen brauchen, damit sie wieder gleichberechtigt an der Gesellschaft teilhaben können. Auch das ist Ziel und Ausdruck unseres WHY „BONDING – MORE THAN MATERIALS“.

Zusätzlich zu unserem gesellschaftlichen Engagement fördern wir ehrenamtliche Tätigkeiten in der Region. Uns ist bewusst, dass viele Initiativen zugunsten des Gemeinwohls sowie der Gesundheit nur dank freiwilliger und unentgeltlicher Tätigkeiten überhaupt möglich sind. Deshalb stellen wir jährlich eine Fördersumme für Mitarbeitende bereit, die sich ehrenamtlich engagieren, damit sie eine finanzielle Unterstützung für ihre Vereine und Organisationen erhalten können.



UMWELT- UND KLIMASCHUTZ

Wir als Herrmann Ultraschall sind uns der Bedeutung des Umwelt- und Klimaschutzes im Rahmen unserer Geschäftstätigkeiten bewusst. Die Verantwortung für die Umwelt ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie. Wir sind davon überzeugt, dass nachhaltiges Handeln sowohl für uns als Unternehmen als auch für die Gesellschaft von großer Bedeutung ist.

Wir verpflichten uns, den Umweltschutz zu fördern, gesetzliche Normen und Standards hierzu einzuhalten und Umweltbelastungen zu minimieren.

Darüber hinaus arbeiten wir daran, das Umweltbewusstsein in unserem Umfeld nachhaltig zu vergrößern und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern, indem wir natürliche Ressourcen (z. B. Wasser, Energiequellen, Rohmaterialien) zweckmäßig und sparsam verwenden.

Mit der gleichen Zielsetzung fördern wir als Herrmann Ultraschall die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien und Innovationen. Mit unserer ressourcenschonenden und zuverlässigen Ultraschall-Technologie unterstützen wir unsere Kunden, ihre Nachhaltigkeitsziele zu erreichen, indem sie ihren Ausschuss, Materialeinsatz und Energieverbrauch reduzieren.

Auch von unseren Geschäftspartnern erwarten wir ökologisch verantwortungsvolles Handeln.

„HERRMANN ULTRASCHALL FÖRdert DIE ENTWICKLUNG UND VERBREITUNG UMWELTFREUNDLICHER TECHNOLOGIEN UND INNOVATIONEN.“







NACHHALTIGE BESCHAFFUNG

Wir stehen für eine integrale und faire Zusammenarbeit entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

Alle unmittelbaren Lieferanten erhalten den Lieferantenkodex und werden von Herrmann Ultraschall dazu aufgefordert, alle Inhalte zu bestätigen und einzuhalten. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie nach den in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Prinzipien handeln, geltendes Recht achten und dies auch von ihren Vorlieferanten einfordern.

Bereits bei der Auswahl künftiger Zulieferer von Herrmann Ultraschall ist die Bereitschaft zur Einhaltung der in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Vorgaben mitentscheidend. In einer bereits bestehenden Geschäftsbeziehung wird die Einhaltung unserer ESG-Richtlinien stichprobenartig über Lieferantenaudits bestätigt.

**„BEREITS BEI DER AUSWAHL
KÜNFTIGER ZULIEFERER VON
HERRMANN ULTRASCHALL IST DIE
BEREITSCHAFT ZUR EINHALTUNG
DER IN DIESEM VERHALTENSKODEX
BESCHRIEBENEN VORGABEN
MITENTSCHEIDEND.“**

Globale Umsetzung des Verhaltenskodexes

Unser Spielfeld ist Teil unserer Firmenkultur und wird an allen globalen Standorten der Unternehmensgruppe visualisiert dargestellt, sodass wir unsere Werte stets vor Augen haben.

Zur Einhaltung dieses Verhaltenskodex sind alle Mitarbeitenden verpflichtet und werden regelmäßig geschult.

Bei Verstößen oder Abweichungen von den in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Prinzipien können sich Mitarbeitende an die zuständige Führungskraft, den Mitarbeiterrat oder anonym und vertraulich gemäß den Richtlinien des Hinweisgeberschutzgesetzes an eine extern eingerichtete Meldestelle wenden.

Die Meldestelle sammelt eingehende Informationen und spiegelt diese anonymisiert an die Geschäftsleitung zurück, sodass wir seitens des Unternehmens aktiv werden können.

Wir bei Herrmann Ultraschall sind fest davon überzeugt, dass die Einhaltung dieses Code of Conducts das Fundament für eine harmonische Zusammenarbeit, basierend auf einem christlich geprägten Wertesystem bildet. Indem jeder Mitarbeitende die Verhaltensregeln in seiner täglichen Arbeit beachtet, trägt er nicht nur seinen Teil zum Unternehmenserfolg bei, sondern auch zu einer fairen und nachhaltigeren Gesellschaft.

„WIR BEI HERRMANN ULTRASCHALL SIND FEST DAVON ÜBERZEUGT, DASS DIE EINHALTUNG DIESES CODE OF CONDUCTS DAS FUNDAMENT FÜR EINE WERTEORIENTIERTE, HARMONISCHE ZUSAMMENARBEIT BILDET.“



HERAUSGEBER
Herrmann Ultraschalltechnik GmbH & Co. KG
Descotraße 3 – 11
76307 Karlsbad

VERANTWORTLICH FÜR DEN INHALT
Thomas Herrmann

